

Una tragedia real

Si tuviéramos que seguir a nuestro mítico Sr. John Doe, Jr. Todo el día, le descubriríamos asombrado de que un empleado intente cocinar, servir y cobrar a los clientes de su Chipotle local, le veríamos gruñendo y mirando entre vegetales pasado en Cub Foods (aunque las líneas serían más cortas ahí), y luego, para rematar el terrible día, veríamos al Sr. John Doe, Jr. explotar al descubrir que no se había hecho ningún progreso en su casa. No se había puesto ni un solo panel, no había progreso en el tejado y los decoradores de exteriores no aparecieron para instalar su imitación de cascada.

Sólo podemos esperar que el Sr. John Doe Jr. tenga la revelación que los activistas a favor de los derechos de los inmigrantes esperan que muchos como John Doe tengan este 1 de mayo; "Guau, quizá los latinos sean importantes. Vaya."

La probabilidad de que esto pase depende mucho de lo que realmente pase el 1 de mayo, el día que los activistas a favor de los derechos de los inmigrantes esperan que demostrará el impacto económico de los latinos en EEUU.

Surgiendo de todo el reciente debate, las marchas y la legislación propuestas con respecto a la inmigración (y quizá inspirado por la película "Un día sin mexicanos"), el 1 de mayo fue elegido, entre otras razones, porque el Día Internacional del Trabajador.

Impulsado por una legislación fuertemente anti-inmigrante que ha sido aprobada recientemente en la Cámara de Representantes de estado como Georgia, los activistas a favor de los derechos de los inmigrantes quieren dejar su posición bien clara, y quieren hacerlo antes de que el Senado de EEUU tenga la oportunidad de votar sobre un paquete de reforma migratoria (votación que está planeada para finales de mayo).

Desgraciadamente, al contrario que la organización que condujo a las marchas del 10 de abril, el planeamiento para el 1 de mayo se ha tornado divisivo y controvertido entre las diferentes facciones, con cada una pidiendo cosas diferentes. Algunos piden una huelga completa, pidiendo a la comunidad que no vayan a trabajar, a que cierren sus tiendas y a protestar. Otros piden un boicot económico y también que los latinos no compren nada ese día, especialmente gasolina. Todavía, otros grupos han pedido un Día de Acción Nacional y han pedido a la gente que usen ese día como una oportunidad para educar a otros sobre la inmigración, registren a gente para votar, etc.

Algunos acusan a otros de rendirse a la presión corporativa. Otros dicen que el

boicot sólo dañará a los latinos, nuestros negocios y nuestra reputación. Otros dicen que el momento para tal acción es el equivocado.

Sin importar las causas, razones o de hecho lo que pase el 1 de mayo, la verdadera tragedia sería que, a causa de peleas internas, los latinos dejaran pasar el probar algo con poder, y esto es que sin nosotros, todo esto no funciona.

Lo que hacemos

Aunque es innegable que los latinos son una comunidad compleja y altamente variable con grados y formas de educación y empleo ampliamente variables, también es innegable que los latinos consisten un gran porcentaje de la fuerza laboral en ciertas industrias.

Por ejemplo, de acuerdo con un informe nacional de Pew Hispanic Center de 2004, los latinos nacidos en el extranjero fueron ese año el 20 por ciento de la fuerza laboral en la construcción.

De la misma manera, los números en los siguientes campos eran enormes: fábricas, servicios de personal y de limpieza, hospitales y otros servicios de salud, servicios de manutención y reparación, y servicios de comida, bebida y alojamiento.

El informe indica que los latinos nacidos en el país ostentaban 591.000 empleos en los servicios de comida, bebida y alojamiento, y los latinos nacidos en el extranjero ocuparon 1.219.000 puestos en el mismo área. Todo junto, eso es más de 1,8 millones de puestos de trabajo sólo en ese sector.

Es más difícil encontrar estudios específicos para Minnesota; sin embargo, hay uno, llevado a cabo en 2000 por HACER y recopilado por Jim Kielkopf, que miró al impacto económico de los trabajadores indocumentados en 6 industrias claves: Comida y Bebida, Hoteles y Alojamiento, Construcción, Reparación e Instalación de Tejados, Mantenimiento y Reparación Residencial, Atención y Cuidado personal, Decoración de Exteriores, Frutas y Vegetales (industrias selectivas de trabajo agrícola intenso), y Procesamiento de Carne y Aves.

El informe afirma que "la fuerza laboral indocumentada en las industrias seleccionadas factura \$1,56 billones, y unos más que posibles \$3,8 billones, del valor añadido en la economía de Minnesota cada año", y deduce que "si se sacaran a los trabajadores indocumentados de Minnesota, el crecimiento económico se vería reducido al 40%."

Así que, basado en estos números, ¿cómo sería realmente un día sin la-

tinios? De hecho, uno puede extrapolarlo y preguntar ¿cómo sería la nación totalmente sin latinos?

Veremos el 1 de mayo.

Un día lleno de eventos

Se han planeado muchos eventos para celebrar el 1 de mayo en Minnesota. Algunos negocios cerrarán. Algunos trabajadores se quedarán en casa. Algunos estudiantes se tomarán el día libre. Otros trabajadores y estudiantes irán a trabajar o a la escuela, pero se llevarán panfletos para educar a otros sobre la inmigración. En algunos lugares, el registro para votar será el foco. Ha habido un rango completo de diferentes esfuerzos encaminados a llegar no sólo a la comunidad latina, pero a la comunidad en general. Los siguientes son puntos clave enfatizados por los comités organizadores de Minnesota para el 1 de mayo:

"Apoyamos la reunificación familiar."

"Apoyamos una reforma migratoria completa, incluyendo un camino para la residencia legal para los inmigrantes indocumentados."

"Apoyamos la educación para todos y la DREAM Act."

"Rechazamos la criminalización de los inmigrantes y de aquellos que los apoyan o simpatizan con ellos."

Se ha hecho especial énfasis en las posibles maneras de comunicar este mensaje

durante este día:

"No compre o venda nada este día, especialmente gasolina. Cierre su negocio durante todo el día."

Para aquellos que hayan decidido no trabajar, las organizaciones recomiendan pedir permiso de su empleador o informar de su ausencia. Después de que varios trabajadores fueran despedidos al asistir a las protestas proinmigrantes en todo el país, se ha subrayado que aquellos que quieran apoyar este evento no deben arriesgar sus empleos - de acuerdo con la Asociación Americana de Abogados de Inmigración (AILA por sus siglas en inglés) la ley permite al empleador despedir a un empleado sin tener que justificar su decisión. Sobre todo, las organizaciones animan a la gente a tener cuidado con su decisión de abandonar su empleo sin permiso.

Una línea de teléfono especial ha sido establecida para responder a preguntas o problemas de los trabajadores ese día.

Sobre todo, el comité organizador enfatiza que cada individuo debe decidir por sí mismo, "ausentarse de las tareas diarias y las consecuencias de tales acciones deben ser consideradas por cada individuo. Por encima de todo, la manera elegida para participar en este día es una decisión de la conciencia de cada individuo. Hay muchas maneras de mostrar su apoyo sin tomar riesgos."

TENGA SU PROPIO NEGOCIO

AVON TE OFRECE:

- Solo \$10 para comenzar
- Ganancias sin Límite
- Flexibilidad Personal
- Apoyo y Entrenamiento Completo
- Productos Reconocidos Mundialmente

¡LLÁMANOS O VISÍTANOS!

Martes, miércoles y jueves de 2 pm. a 6 pm.
sábados de 10 am. a 2 pm.

1705 E. Lake St., Minneapolis (612) 721-7151

TEMA PRINCIPAL

MAIN STORY

Un día sin latinos

Imagínese: su nombre es John Doe, Jr. Vive en Bloomington. Según se mete en su auto para dirigirse al trabajo, piensa, “Bueno, otro lunes por la mañana”. Pero ¡ey!, es principios de mayo, el verano no está muy lejos y las obras en su nueva casa están casi listas. Va a comprobar el progreso después de trabajar.

Por Lorena Duarte

Así que se mete en el auto y se va al McDonald's, donde siempre pide su taza matutina de café y un Egg McMuffin, sin queso por favor.

Según entra en el autoservicio de McDonald's, se da cuenta de que la línea es larga esta mañana. Muy larga. 25 extremadamente irritantes minutos después obtiene su pedido, con un gerente muy agitado que le dice “perdón, un montón de gente no vino hoy a trabajar.”

“Vaya”, piensa, y sigue conduciendo.

Llega a la oficina y, a pesar de llegar más tarde de lo que llega normalmente, sigue siendo el primero allí (como siempre). Va a abrir la puerta y – vaya – la puerta está cerrada. Raro. Muy raro, la puerta está normalmente abierta pronto en la mañana por el personal de limpieza.

Una vez dentro se dirige hacia su oficina y ve que nadie ha vaciado la papelería. Un rápido vistazo a la oficina muestra que todas las papelerías están llenas y, peor todavía, los baños no se han limpiado.

“¿Qué está pasando?”, grita exasperadamente, “¿se ha tomado el mundo entero el día libre?”

No amigo mío, no el mundo entero. Sólo los latinos. Bienvenido a un día sin latinos.

